



HIRSCHLER-GLAS Kft.

Fenntarthatósági stratégia

2023-26

A projekt címe: ESG Pilot – tanácsadási Program HIRSCHLER-GLAS Kft.-nél
A projekt azonosítószáma: GINOP-1.1.7-17-BÉT-6-034

“Küldetésünk, hogy a hazai ipar kiemelt szegmensét képviselő autóiiparban, versenytársaink között kiemelkedő szerepet töltsünk be a fenntarthatósági elvek iránti erős elkötelezettségünkkel.

Arra törekszünk, hogy kiváló minőségű termékeket állítsunk elő, miközben minimalizáljuk negatív környezeti hatásainkat, prioritásként kezelve munkatársaink jólétét és az etikus üzleti gyakorlatot.

Az innováció, az együttműködés és a felelős vezetés révén célunk, hogy

- értéket teremtsünk érintettjeink számára,***
- hozzájáruljunk a fenntartható jövőhöz, és***
- hogy vállalatunkat megbízható és társadalmilag elismert felelős partnerként tartsák számon az autóalkatrész-iparban.”***

Fenntarthatósági stratégiánk

A Hirschler-Glas Kft-nek, mint egy autóalkatrész-iparban tevékenykedő vállalatnak kulcsfontosságú a környezetvédelmi, társadalmi és irányítási (ESG) stratégia elfogadása a hosszú távú fenntarthatóság biztosítása, a kockázatok mérséklése és a vállalat hírnevének javítása érdekében. Ez a stratégia az ESG-elveknek a vállalat működésébe, az ellátási láncba és az érdekelt felek bevonásába történő integrálására összpontosít.

Környezeti fenntarthatósági törekvéseink négy pillére

1. **Karbonlábnyomunk csökkentése:** Energiahatékony intézkedések bevezetése a teljes gyártási folyamat során, beleértve a megújuló energiaforrások, energiahatékony gépek és világítási rendszerek használatát. Az üvegházhatású gázok kibocsátásának nyomon követése és csökkentése, az energiafogyasztás optimalizálása.
2. **Hulladékgyaldálkodás:** Hulladékcsökkentési és újrahasznosítási programok létrehozása a hulladéktermelés minimalizálása érdekében. Megfelelő hulladékválogatási és ártalmatlanítási módszerek bevezetése, a körforgásos gazdasági megközelítés előmozdítása. Újrahasznosító és hulladékgyaldálkodási vállalatokkal való partnerségek felkutatása. a felelős hulladékkezelés biztosítása érdekében.
3. **Víztaarékosság:** A gyártási folyamaton belüli vízfelhasználás nyomon követése és optimalizálása. Víztaarékos technológiák és rendszerek, például alacsony vízhozamú szerelvények és vízvisszaforgatás alkalmazása, visszamérése és az erre irányuló gyakorlat továbbfejlesztése, csökkentési célok meghatározása.
4. **Anyaghasználat:** A felelős beszerzés elveinek maximális érvényesítése a beszerzési folyamat során: környezetbarát, minél magasabb arányban újrahasznosítható anyagok előnyben részesítése, emberi jogokat tiszteletben tartó szállítói- és értéklánc üzemeltetése.
5. **Csomagolás:** Természetbarát csomagolóanyagok használatának előnyben részesítése, csomagolóanyagok mennyiségének szükséges minimalizálása a beszerzések és szállítások során.

A környezeti törekvéseink elérése érdekében a 2023-26-os stratégiai időtávra vállalt célkitűzéseink:

1. Karbonlábnyomunk csökkentése érdekében az energiafelhasználásunkban 10% csökkentési célt tűzünk ki
2. Hulladékgyaldálkodásunk terén célunk a teljes kibocsátott hulladékmennyiségünk csökkentése 5%-kal

Társadalmi fenntarthatósági törekvéseink négy pillére

1. **Munkavállalói egészség és biztonság:** A munkavállalók egészségének és biztonságának előtérbe helyezése a szilárd biztonsági protokollok és képzési programok fenntartásával. A munkahelyi kockázatok rendszeresen értékelése és mérséklése a biztonságos munkakörnyezet biztosítása érdekében. A munkavállalók elkötelezettségének és részvételének előmozdítása a biztonsági kezdeményezésekben.
2. **Sokszínűség és befogadás:** Olyan sokszínű és befogadó munkahelyi kultúra támogatása, amely értékeli a munkavállalók egyedi háttérét, tapasztalatait és perspektíváit. Az esélyegyenlőség, a méltányos bánásmód és a megkülönböztetésmentességi politikák előmozdítása. A sokszínűség és befogadás megvalósítása képzési programok által a tudatosság növelése és a befogadó munkakörnyezet megteremtése érdekében.
3. **Az alkalmazottak jóléte:** Munkavállalói programok, kezdeményezések a munkavállalók fizikai és mentális jólétének támogatása érdekében. Az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés javítása, a munka és a magánélet egyensúlyának ösztönzése, az aktív kommunikáció és párbeszéd biztosítása munkavállalói visszajelzési mechanizmusok révén.
4. **Ellátási lánc felelősségvállalás:** Együttműködés olyan beszállítókkal, akik betartják a fenntarthatósági elveket és etikus gyakorlatot tanúsítanak. A beszállítói értékelések során a fenntarthatósági teljesítmények - így különösen a környezeti hatásoknak és az emberi jogok védelmének - figyelembevétele és a fenntarthatósági teljesítmény-kritériumok beépítése a beszállítói kiválasztási folyamatba. A beszállítói lánc más tagjainak segítése a fenntarthatósági teljesítmény javításában..

A társadalmi törekvéseink elérése érdekében a 2023-26-os stratégiai időtávra vállalt célkitűzésünk:

1. Emberi jogi átvilágítási politika implementálása, szervezeten belüli és partnerek felé történő edukálása (2023 során)

Társaságirányítási törekvéseink négy pillére

1. **Etikus üzleti magatartás:** Erős magatartási kódex és etikai irányelvek kialakítása és érvényesítése, amelyek elősegítik a szervezeten belüli integritást, átláthatóságot és elszámoltathatóságot. A vonatkozó törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelés biztosítása, a korrupció, megvesztegetés és összeférhetlenség elkerülése, illetve a visszaélést bejelentők védelme és a kritikus aggályok közlési és kezelési mechanizmusának kialakítása.
2. **Vezetői sokszínűség:** A felső és középvezetők nem, kor és szakértelem szerinti lehető legszélesebb képviselésének biztosítása a testületekben és a döntéshozatali folyamatokban.
3. **Kockázatkezelés:** Megbízható kockázatkezelési folyamatok bevezetése a potenciális ESG kockázatok (különös tekintettel az éghajlatváltozással és az ahhoz történő adaptációval együttjáró kockázatok) azonosítása, értékelése és mérséklése érdekében. A kockázatértékeléseket rendszeres felülvizsgálata és frissítése.
4. **Az érintettek bevonása:** A nyílt és átlátható kommunikáció elősegítése az érintettekkel, beleértve az ügyfeleket, a munkavállalókat, a beszállítókat, a helyi közösségeket és valamennyi azonosított érintettet. Az érintetti párbeszéd ösztönzése és az érintettek által visszajelzett releváns szempontok figyelembe a döntéshozatali folyamatokban.

A társaságirányítási törekvéseink elérése érdekében a 2023-26-os stratégiai időtávra vállalt célkitűzéseink:

1. Visszaélést bejelentők védelméről szóló szabályzat implementálása, szervezeten belüli kommunikációja, oktatása (2023 során)
2. Felelős beszerzési politika és korrupcióellenes politika módosítása (2023 során)
3. ESG szervezeti felelős hivatalos kijelölése, feladatkörének meghatározása

Jelen stratégia elfogadásával a Hirschler-Glas Kft. vállalja elköteleződését a részletezett fenntarthatósági célok mellett, ezzel kapcsolatos teljesítményének fejlődését igyekszik monitorozni és rendszeres jelentésekkel átláthatóvá tenni üzleti partnerei és minden egyéb érintett számára.